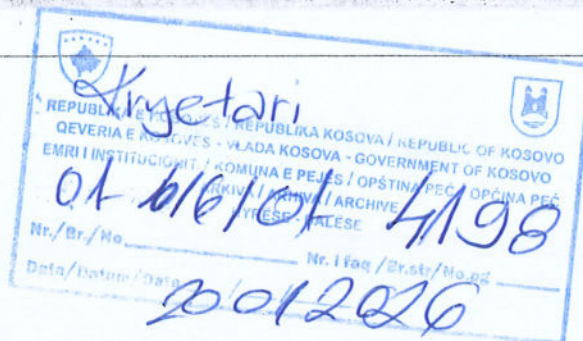




REPUBLIKA E KOSOVËS
REPUBLIC OF KOSOVO
REPUBLIKA KOSOVA

KOMUNA E PEJËS MUNICIPALITY OF PEJA OPŠTINA PEĆ

Raporti vjetor për planin e integritetit për vitin 2025 nga Komuna e Pejës

(JANAR-DHJETOR 2025)

Pejë,

Janar, 2025

Përmbajtja

Përmbledhje ekzekutive	1
I. Realizimi i aktiviteteve	2
II. Sfidat	3
III. Rekomandimet	3



**REPUBLIKA E KOSOVËS
REPUBLIC OF KOSOVO
REPUBLIKA KOSOVA**



KOMUNA E PEJËS MUNICIPALITY OF PEJA OPŠTINA PEĆ

(JANAR-DHJETOR 2025)

Pejë,

Janar, 2025

Përmbledhje ekzekutive

Në pajtim me legjislacionin në fuqi për parandalimin e korrupsionit i cili obligon të gjitha institucionet të zhvillojnë dhe miratojnë planet e integritetit, Komuna e Pejës ka hartuar dhe miratuar Planin e integritetit për periudhën 2024 -2026.

Plani është dokument operativ, që ofron masa të mbështetura tek rreziku për të arritur objektivat e integritetit të Komunën e Pejës.

Në Komunen e Pejës Kryetari i Komunes, ka përgjegjësinë kryesore për të krijuar politika dhe për të bërë monitorimin e zbatimit të këtyre politikave, që rrjedhimisht do të ndikonte edhe në parandalimin e korrupsionit potencial korrupsionit dhe sjelljeve tjera jo - profesionale në Komunen e Pejës .

Përmes këtyre politikave e veçanërisht përmes zbatimit të Planit të Integritetit Institucional, Komuna e Pejës synon, që të arrijë të zvogëlojë rrezikun nga korrupsioni respektivisht rritjen e përgjegjësisë dhe transparencës në të gjithë Komunen e Pejës përfshirë edhe menaxhimin dhe shpenzimet në sektorin e Financave .

Përmes Planit të integritetit Komuna e Pejë ka shtuar dhe fuqizuar kontrollet ekzistuese operative në të gjitha aktivitetet, me theks të veçantë në procesin e prokurimit dhe transparencës së këtyre aktiviteteve.

Komuna e Pejës duke u përkushtuar në zbatimin e legjislacionit dhe në aktivitetet që adreson Plani i Integriteti Institucional ka emëruar edhe mekanizmat, që kanë për detyrë mbikëqyrjen e këtij procesi, raportimin e tyre tek akterët kompetent, respektivisht eliminimin e rreziqeve të mundshme në bazë të të gjeturave përgjatë procesit të mbikëqyrjes.

Plani i integritetit ka paraparë gjashtë (6) fusha të përgjithshme të rrezikut dhe gjashtë (6) fusha specifike të rrezikut të përcaktuara si në vijim:

Fushat e përgjithshme të rrezikut:

- Drejtimi dhe menaxhimi;
- Planifikimi dhe menaxhimi financiar;
- Politika e burimeve njerëzore, sjellja etike dhe profesionale e të punësuarve;
- Komunikimi dhe informimi;
- Ruajtja dhe siguria e të dhënave;
- Arsimi

Fushat e specifike të rrezikut janë:

- Prokurimi publik dhe menaxhimi i projekteve/kontratave;
- Menaxhimi i Prones
- Subvencionet ,grantet dhe bursat
- Planifikimi urban dhe rural
- Standardet e ndertimit dhe kontrolli
- Ofrimi i Sherbimeve te shendetit publik;
- Inspektimet.
- Licencimi i sherbimeve

Në bazë të këtyre fushave të rrezikshmërisë, janë përcaktuar tridhjetetë (38) përshkrime të rrezikut, në kuadër të masave ekzistuese të kontrollit janë paraparë pesëdhjetenëntë (59) të tilla, respektivisht po aq, pesëdhjetenëntë (59) masa të propozuara për zvogëlimin apo eliminimin e rreziqeve.

Krejt ky proces është paraparë të përcillet në faza të caktuara nga Koordinatori përgjegjës i emëruar nga Kryetari i Komunes . Në kuadër të këtij obligimi është përgatitur edhe ky raport, ku janë bërë hapa të duhur në drejtim të zvogëlimit të rreziqeve respektivisht është rritur dukshëm transparenca në të gjitha këto fusha, përkatësisht masa të përcaktuara në Planin e integritetit institucional të Drejtorive Komunale

Monitorimi i zbatimit të masave të propozuar është realizuar duke kërkuar raport të zbatimit të tyre nga vetë përgjegjësit e masës, apo edhe duke u mbështetur në raporte të tjera të punës siç është ai i zbatimit të Programit të legjislacionit dhe të Programit Kombëtar për Zhvillim.

Nga pesëdhjetenëntë (59) masat e propozuara, për periudhën e raportimi, zbatim të plotë kanë gjetur tetëmbëdhjetë (18) prej tyre apo thënë në përqindje është realizuar 30.5%, pjesërisht të realizuara janë gjithsej nëntë (9) masa apo thënë në përqindje 15.2%, në proces të realizimit janë njëzeteshtatë (27) masa, apo 45.7 %, dy (2) masa kanë filluar në qershor sipas aktivitetit të planifikuar, si dhe tre (3) aktivitete janë të përcaktuara, apo 5.08%, të cilat aktivitete janë realizuar për vitin 2025.

NJAB në vazhdimësi përmes takimeve me Drejtoritë e audituara ka përkrahur procesin e zbatimit të rekomandimeve në 6 mujorin 2025 Në 6 mujorin 2024 janë zbatuar 44% e rekomandimeve të NJAB ndërsa në 6 mujorin e parë të 2025 53% që nënkupton rritje prej 9% në zbatim të rekomandimeve të NJAB. Ndërsa sipas vlerësimeve në raportin vjetor 2025 del që entitetet e audituara kanë zbatuar 68% të rekomandimeve, e që në vitin 2024 ka qenë 63%. ka shënuar 5% rritje në zbatueshmëri. Secili rekomandim nënkupton nevojat për masa përmirësuese në proceset e aktiviteteve që zhvillohen brenda komunës.

I. Realizimi i aktiviteteve

Aktivitete kryesore në kuadër të Planit të integritetit kanë qenë ato të prokurimit publik dhe menaxhimi i projekteve/kontratave, transparenca, respektimi i meritokracisë, zhvillimi i moduleve përkatëse për raportim dhe siguri në të dhëna, si dhe inspektimet.

- Drejtimi dhe menaxhimi – edhe pse Ligji bazik për hartim të politikave gjithnjë është konsideruar me prioritet, tashmë është një draft final dhe pritet që zbatohet dhe të merren hapat e mëtejshëm.
- Planifikimi dhe menaxhimi financiar, kjo fushë është në nivel të mirë të realizimit, sipas masave të propozuar në Planin e integritetit.
- Politika e burimeve njerëzore, sjellja etike dhe profesionale e të punësuarve, rezulton se janë plotësuar në masë të madhe përgjegjësitë e zyrtarëve, Rregullorja e brendshme tashmë është miratuar nga për deklaram të konfliktit të interes, pritet që të hartohet dhe miratohet sipas afateve të parapara.
- Komunikimi dhe informimi ka treguar rezultate të kënaqshme, pavarësisht resurseve të kufizuara si dhe mungesës së planit të mirëfillt të komunikimit. Masat e kësaj fushe nuk janë

- * realizuar, megjithatë aktivitetet janë realizuar. Masat e propozuar janë në proces të hartimit, përjashtimisht Hartimit të për ngritjen e përgjegjësisë, transparencës përmes komunikimit brenda Komunës
- Ruajtja dhe siguria e të dhënave, masat e kësaj fushe janë në proces të realizimit, dhe janë të përfshira edhe në Planin Strategjik për zhvillimin e Sistemit të Informimit
 - Prokurimi publik dhe menaxhimi i projekteve/kontratave
 - Zhvillimi Ekonomik Lokal dhe Bujqësia
 - Inspektimi
 - Auditimi I Brendshëm
 - Planifikimi urban dhe rural
 - Standarde të ndertimit dhe kontrolli
 - Arsim publik
 - Shendetë primar
 - Shërbimet publike

II. Sfidat

- Për këtë periudhë nuk ka pas vështirësi

III. Rekomandimet

Te vazhdohet në rritjen e vigjilences nga njesit kerkuese.

Drejtorite e audituara të aplikohet raportimi gradual rreth të gjeturave nga drejtorite e audituara.

Zbatimi i plote i Planit vjetor

Bashkepunimi me të madhe

Gazmend Muhaxheri

Kryetar i Komunës së Pejës



Të dhënat e Planit të Integritetit				
Nr.	Fusha e Rrezikut	Përshkrimi i Rrezikut	Masa e propozuar	Njësia/zyrtari përgjegjës
1	Drejtimi dhe menaxhimi	Objektivat dhe prioritetet e zhvillimit të komunes të paqarta dhe mos përfshirja e të gjitha fushave përkatëse për zhvillimin e komunës në Planin Zhvillimor	Zhvillimi I metodologjis për hartimin e Planit Zhvillimor të Komunes dhe zbatimin esaj Sigurimi I pjesëmarrjes së perfaqesuesve të gjitha fushave përkatëse si dhe qytetareve në zhvillimin e Planit Zhvillimor të komunës	Kryetari i Komunës Kryetari i Kuvendit drjetesit e organeve dhe drjetuesit e drejtorive komunale
		Opinion publik negativ dhe humbja e besimit të publikut në punën e administratës komunale dhe Kuvendit Komunal për shkak të transparencës së pamjaftueshme	Perditesimi I informuar qytetaret dhe mediat për aktivitetet e komunes Informimi I vazhdueshëm I qytetareve me procedurat për hartimin ,miratimin e akteve me interes publik me qëllim të përfshirjes së tyre në vendimmarrje	Kryetari i Komunës Kryetari i Kuvendit drejtuesit e organeve e drejtorive komunale

		Mosperputhja dhe paqartesia e pergjegjesive ne administraten komunale	Rishikimi I organizimit te brendshem te administrates permes Rregullores per organizimin e brendshemdhe sisitematizimin e vendeve te	Njesia e Burimeve Njerzore
		Mos percaktimi I qarte I pergjegjesive per monitorimin dhe raportimin e zbatimit te Planit te Integritet	Te percaktohen pergjegjesit sa I perket monotorimit dhe raportimit per zbatimin e planit te Intergritetit	Kryetari i Komunës Kryetari i Kuvendit drjetesit e organeve dhe drjetuesit e drejtorive komunale para Kuvendit
		Mos monoitorimi dhe zbatimin e Planit te Itergritetit	Te monitorohet dhe raportohet çdo gjashte muaj zbatimi I Planit te Intergritetit Te rishkohet niveli I zbatimit dhe te perditsohen masat per permirësime	Mekanizma perkates te percaktuara me vendim te Kryetarit Menaxheri I intergritetit dhe Koordinatori dhe Grupi Punes I Intergritetit
			Te sigurohet pjesmarrje e te gjitha paleve relevante gjate planifimit te buxhetit	Drejtoria per Buxhet dhe Financa

2	Planifikimi dhe menaxhimi financiar	Planifikimi jo adekuat I buxhetit komunal Shpenzimi I buxhetit jo ne menyre adekuate dhe jo te mjaftushem transparent Invertarizimi dhe regjistrimi joefikas I asteve komunale	Organizimi I trajnimeve dhe punetorive perkatese per personelin per planifim te buxhetit	Njesia e Burimeve Njerzore Drejtoria per Buxhet dhe Financa
			Hartimi dhe miratimi I planit shpenzimeve Raportimi I rregullt per shpenzimet buxhetore Publikimi I Planit te shpenzimeve ne ueb faqen e komunes Te sigurohet mbikeqyrja e mbi zbatimin e buxhetit nga KPF	Drejtoria per Buxhet dhe Financa
			Raportimi I rregullt per shpenzimet buxhetore dhe realizimin e buxhetit Te perditesohet regjistri I brendshem I asteve te komunes gjate	Zyrtari pergjegjës i Divizionit të Finanacave

3	Politika e burimeve njerëzore, sjellja etike dhe profesionale e të punësuarve	Mos plotësimi i vendeve të punës me staf adekuat dhe të mjaftueshëm	Zbatimi i parimit të meritës	Njesia e Burimeve Njerëzore
		Profesionalizimi dhe kompetenca e pamjaftueshme e të punësuarve Pershkrimet e vendeve të punës nëpunësve të paqarta	Zhvillimi i stafit përmes trajnimeve adekuate, njoftimit zyrtar, publikimit në ueb faqe dhe fushatave të ndërgjegjësimit	Njesia e Burimeve Njerëzore drejtuesit e drejtorive
		Mos zbatimi dhe monitorimi i Kodit komunal të etikës për gjitha zyrtarët komunalë përfaqësues zyrtarët publikë dhe zgjedhurit e të emëruarit .	Monitorimi i zbatimit të obligimeve dhe të drejtave sipas Kodit të Etikës për gjithë zyrtarët komunalë përfaqësues zyrtarët publikë të zgjedhurit dhe të emëruarit	Njesia e Burimeve Njerëzore drejtuesit e drejtorive
		Mungesa e informimit dhe sensibilizimit për ekzistencën e kodit të etikës për stafin drejtues dhe stafin tjetër të komunës	Shpërndarja e Kodit të Etikës për gjithë zyrtarët komunalë dhe organizimi i takimeve për informim me përmbajtjen e Kodit .	Njesia e Burimeve Njerëzore drejtuesit e drejtorive
		Mungesa e planit të komunikimit	Ligji aktet nenligjore aktet e brendshme të komunës	Zyra për Informim

4	Komunikimi dhe informimi	Mungesa e planit për ngritjen e përgjegjësisë, transparencës përmes komunikimit brenda komunes	Hartimi i planit për ngritjen e përgjegjësisë, transparencës përmes komunikimit brenda komunes	Zyra per Informim
		Mungesa e transparencës dhe konsultimeve dhe pale të jashtme të interesit gjatë hartimit të rregulloreve dhe buxheteve komunale	Hartimi i planit të komunikimi	Zyra per Informim
		5	Ruajtja dhe siguria e të dhënave dhe dokumenteve	Trajtimi jo adekuat dokumentacionit zyrtar dhe informacionit
Organizmi i tryezave me drejtoritë komunale	Drjetoria per Administratës dhe sektori I TIK			
Hartimi i Planit strategjik për zhvillimin	Drjetoria per Administratës dhe sektori I TIK			
		Mos planifikimi i duhur	Rishikimi i Planifikimit të Prokurimit	Njesia e prokurimit dhe Njesit Kerkuese

6	Prokurimi publik dhe menaxhimi i projekteve/kontratave	Neglizhenca për inicim të aktiviteteve	Paralajmërimi për inicimin e aktiviteteve në përputhje me planin e prokurimit	Njesia e prokurimit dhe Njesit Kerkuese
		Hartimi jo i duhur i kërkesave për tenderim	Hartimi i kërkesave për tenderim me specifikimin e duhur teknik, kriteret e kualifikimit dhe parashikim të duhur të çmimeve.	Njesia e prokurimit dhe Njesit Kerkuese
		Mos përputhje me çmimet e parashikuara dhe tregut		
		Dëmtimi i imazhit të institucionit për nivelin e ultë të zbatimit të projekteve kapitale	Publikimi i raporteve dokumenteve dhe kontratave të prokurimit	Njesia e prokurimit
		Pergatitje joefikase specifikimeve tenderit	Rritja e kapaciteteve për përgatitjen specifikimeve të tenderit duke marrë parasysh kriteret për mos-diskriminim dhe duke siguruar qasje të barabartë	Kryetari i komunes dhe Njesia e Prokurimit, Njesite e kërkesës dhe Njesia e Burimeve Njerzore

		Mos transparenca dhe mbikeqyrja e pamjaftushme e prokurimit publik	Përmirësimi i komunikimit	Kryetari I Komunes Njesia e Auditimit te Brendshem
		Ndërprerja e kontratës	Trajnimi i menaxherëve të kontratave	Kryetari I komunes dhe Njesia e Prokurimt dhe Njesia e Burimeve Njerzor
		Menaxhimi joefikas kontratave /projekteve	Trajnimi zyrtarëve për vlerësimin e tenderëve	Kryetari I komunes dhe Njesia e Prokurimt
	Zhvillimi	Qellimet prioritet e zhvillimit ekonomik te komunes te paqarta dhe jo-transparente	Rishikimi I pririteteve te zhvillimit ekonomik te komunes Te sigurohet pjesmarrja e te gjitha paleve relevante gjate hartimit dhe caktimit prioriteteve te zhvillimit te komunale	Kryetari I Komunes dhe Drejtoria per Zhvillim Ekonomik

7	Zhvillim Ekonomik Lokal dhe Bujqësia	Kritert jo te qarta dhe transpareca e pa mjaftushme ne ndarjen e subvencioneve per zhvillim te bujqesis dhe sektoreve te tjera	Te zhvillohet rregullativa e brendshme duke percaktuar kritere dhe procedura te qarta per ndarjen subvencioneve dhe te parandaluar vendime arbitrare dhe praktika korruptive	Drejtoria per Zhvillim Ekonomik Drejtoria Bujqesis Drejtoria Kultures,Rinise dhe Sportit
8	Inspektimi		Te sigurohet plani vjetor I inspektimeve per çdo fushe duke u bazuar ne vlersimin e rrezikut	Drejtoria per Pune Inspektuese
			Inspektime mirë të planifikuara dhe sipas rasteve të paraqitura	
			Rritja e numrit të inspektoreve ndertimit dhe te ambientit	

		Mungesa e resurseve njerëzore për inspektime	Organizimi i trajnimeve dhe punetorive perkatese per personelin per planifim te buxhetit	
			Nënshkrimi i memorandumit për përmbartimin e kundërvajtjeve inspektuese	
		Mungesa kapaciteteve profesionale te inspektoreve	Krijimi i modulit elektronik për inspektime	Drejtoria per Pune Inspektuese Njesia e Burimeve Njerzore
		Mungesa e planifimit te auditimit te bazuar ne rrezik dhe auditimeve rast pas rasti	Te sigurohet planifikimi efektiv I auditimit I bazuar ne rezultate te vlersimit te	Kryetari I Komunes

9	Auditimi I Brendshem	Mungesa mbikeqyrjes adekuate profesionale mbi zbatimin e rekomandimeve te NJAB nga entitetet e audituara	Planifikimi te rrezikut dhe te monoitorohet zbatimi I I ketij plani si dhe te planifikohen masa permirësuse	Komisioni I auditimit ,Njesia e auditmit
10	Planifikimi urban dhe rural	Mangesi ne rregullativen e brendshemqe lidhet me fushen e planifikimit urban dhe rural	Kishikimi I pririteteve te zhvillimit ekonomik te komunes Te sigurohet pjesmarrja e te gjitha paleve relevante gjate hartimit dhe caktimit pririteteve te zhvillimit te komunale	Kryetari I Komunes dhe Drejtoria per Urbanizem
		Zbatim jo I plote I rregullatives se brendshme qe lidhen me fushen e planifikimit urban dhe rural	Te zhvillohet rregullativa e brendshme duke percaktuar kriteret dhe procedura te qarta per ndarjen subvencioneve dhe te parandaluar vendime arbitrare dhe praktika korruptive	Drejtoria per Urbanizem Kryetari I Komunes

		Mbikëqyrja jo efikase mbi zbatimin e aktiviteteve të planifikimit urban	Krijimi i politikave favorizuese për rritje të interesimit të kompanive farmaceutike për regjistrim të barnave	Kryetari I Komunes dhe Drejtoria per Urbanizem
11	Standarde të ndertimit dhe kontrolli	Mungesa e kontrolleve konsistente mbi ndertimet vend punishtet	Shtimi I kontrolleve në vendet e ndertimit me qellim të ndalimit me kohe të ndertimit pa leje	Drejtoria per Pune Inspektuese
		Mungesa e resurseve njerëzore për inspektime	Rritja e numrit të inspektoreve ndertimit dhe të ambientit	
			Te sigurohet pesonel adekuat profesional per planifikim urban dhe rural	
			Te sigurohen trajnimi I stafit në fushen e planifikimit urban dhe rural	
		Mungesa kapaciteteve profesionale të inspektoreve	Krijimi i modulit elektronik për inspektime	Drejtoria per Pune Inspektuese Njesia e Burimeve Njerzore

12	Arsim publik	Avancimi i shërbimeve arsimore	Te sigurohet planifikimi I shërbimeve arsimore bazuar ne nevojat aktuale	Drejtoria e Arsimit
		Inspektimet e pamjaftushem te oreve mesimore		
13	Shendeti primar	Hapesira dhe Infrastruktura shendetesore efikase ne ofrimin e shërbimeve shendetësore	Rishikimi I pririteteve te zhvillimit ekonomik te komunes Te sigurohet pjesmarrja e te gjitha paleve relevante gjate hartimit dhe caktimit pririteteve te zhvillimit te komunale	Kryetari I Komunes dhe Drejtoria Shendetesise

		Mangesi ne rreullativen e brendshme lidhur me ofrimin e sherbimeve shendetësore	Krijimi i politikave favorizuese për rritje të interesimit të kompanive farmaceutike për regjistrim të barnave	Kryetari I Komunes dhe Drejtoria Shendetesise
14	Sherbimet publike	Efikasiteti, efektiviteti dhe transparenca jo e kënaqshme në ofrimin e shërbimeve publike	Te sigurohet zbatimi I baze ligjore	Drejtoria per Pune Komunale dhe Sherbime Publike
			Te krijohen aplikacione elektronike per sherbimet publike qe mund te ofrohenato sherbime permes platformes E-KOSOVA	Drejtoria per Administratë njesia e TIK-utDrejtoria per Pune Komunale dhe Sherbime Publike Njesia e Burimeve Njerëzore

	Raportimi i zbatimit
Afati i realizmit	Veprimet e ndërmarra
Deri në gjashtëmuajorin e parë të vitit 2025	Pjesëmarrja në takime të rregullta me Kryetarët e Këshillave Lokale, pjesëmarrja në takime me qytetarët, raportimi në kuvend dhe transparencë e plotë në media dhe webfaqe të komunës
Deri në gjashtëmuajorin e parë të vitit 2025	Pjesëmarrja në takime të rregullta me Kryetarët e Këshillave Lokale, pjesëmarrja në takime me qytetarët, raportimi në kuvend dhe transparencë e plotë në media dhe webfaqe të komunës

Gjate tere vitit	Hartimi I rregullores me specifikat e kerkuara
Janar- Dhjetor 2025	Bazuar ne kerkesen nga Kryetari I Komunës u caktua edhe nje perfaqesues nga Drejtoria e Administrates si mbikqyrës I realizimit të Planit të Integritetit dhe nje perfaqesues qe raporton direct nga Drejtoria per Administratë
Çdo gjate muaj tek Kryetari nje here ne vit para Kuvendit	Hartimi dhe miratimi I planit të Inetergriteti Raportimi I rregullt para Kuvendit dhe 2 here ne vjet tek Kryetari I Komunes
	Degjimet buxhetore mbahen te rregullta me pjesëmarrje te qytetarve diskutohet per kerkesat dhe problemet e tyre

	Degjimet buxhetore mbahen te rregullta me pjesëmarrje te qytetarve diskutohet per kerkesat dhe problemet e tyre
Ne vazhdimesi Kur ka diskutime si per Buxhet ashtu edhe per KAB Pas aprovimit te buxhetit Pas aprovimit te buxhetiti vjetor Ne vazhdimesi sipas periudhave raportuse Çdo tremujore Deri ne tremujorin e dyte ne vazhdimesi	Publikimi I raportit te shpenzimit
	Takime te rregullta me perfaqesuesit e drejtorive dhe DEMOS-in

Dhjetor te çdo viti	Kryerja e një analize lidhur me mundësinë e plotësimit të vendeve të punës në një të ardhme të afërt.
Deri në fund te vitit 2025	Organizimi i trajnimeve për stafin e ri dhe atë ekzistues lidhur me fusheën që veprojnë.
Deri në fund te vitit 2025	Shpërndarja e Kodit të Etikës tek të gjithë zyrtarët.
Deri në fund te vitit 2024	Të gjithë zyrtarët e ri të pranuar dhe ata ekzistues janë pajisur me Kodin e Etikës
Deri në fund te vitit 2024	https://kk.rks-gov.net/peje/peje/planet-strategjike-te-komunes-se-pejes/vendim-nr-18-2016-straegjija-e-komunikimit/

Deri ne fund te vitit 2025	https://kk.rks-gov.net/peje/wp-content/uploads/sites/24/2019/01/Vendim-Nr.19-2019.pdf
Janar- Dhjetor 2025	https://kk.rks-gov.net/peje/peje/planet-strategjike-te-komunes-se-pejes/vendim-nr-18-2016-straegjija-e-komunikimit/
Janar- Dhjetor 2025	Te gjitha rekomandimet dhe perditesimi I ndryshimeve qe ndodhin nga ASHI
	Organizim I Arkives, azhurimi I te gjitha materialeve, vendosja e tyre ne folder ate sigurtë dhe evidentimi I tyre bazuar ne Drejtoritë përkatëse (Klasifikimi).
Ne vazhdimesi	Ne vazhdimesi percjellja e afateve te dokumentacionit, afateve per arkivim dhe arkivimi I sigurtë I tyre
qershor 2025	Eshte I hartuar plani me I detajuar I prokurimit ku AP e prokurimit jan te identifikuar me Kode dhe mund te percjellet me leht secili AP.

Janar -Dhjetor 2025	Ka permisime nga viti 2024 diku deri ne 10 - 15% per inicimin e procedurave ne kohe reale
	Ne koordinim me Njesite kerkuese kerkojme qe specifikat te jene ma te detajuara kofrom ligjit
	Te gjitha informatat rreth PP mund te merren ne web site te Komunes se Pejes
	Jane mbajtur trajnime per menaxhim te kontrtavae dhe hartimin e projekteve dhe pergatitjen e specifikave teknike

	NJAB ka kryer auditimin ne kete fushe
	Jane mbajtur trajnime per menaxhim te kontrtavae dhe hartimin e projekteve dhe pergatitjen e specifikave teknike
	Eshte rritur numri i inxhinierëve qe et bejne menaxhimin sa me efikas te kontratave si dhe Jane mbajtur trajnime per menaxhim te kontrtavae dhe hartimin e projekteve dhe pergatitjen e specifikave teknike
Deri ne	Stafi I Drejtoris së është mirë i trajnuar dhe profesional në punën dhe fushëveprimtarinë e qendres.Për çdo gjë rreth biznesit mund te kontaktohen zyrtarët e QKB-së përmes kontakteve:

100% në tremujorin e tretë 2025	Stafi i QKB-së është i përkushtuar që të interesuarve të ju jap përgjigjen e duhur për biznesin e tyre, qoftë për regjistrim fillestar, ndryshime në biznese ekzistuese, ç'regjistrime të bizneseve etj.
Çdo tre muaj	Ekziston plani vjetor I punes se inspektimeve.
	Cdo here inspektorati I pergjigjet ne kohe brenda 24 oresh ndersa pergjigja ne ankesa kthehet brenda afatit prej 30 ditesh varesishtt prej rastit (edhe me shpejte).
	Eshte rekrutuar nje inspektor i ndertimit si dhe shte shpallur pozita edhe per nje inspektor te tregut (nje pozite) ambientit

Sipas nevojave te shfaqura	Eshte mbajtur trajnim per nivelin menaxherial (Drejtorin)
Çdo tre muaj	Eshte nenshkruar memorandumi midis Inspektoratit, policise dhe prokurorise
Sipas nevojave te shfaqura	Nuk eshte krijuaj moduli elektronik per iinspketime
Ne vazhdimesi	NJAB ka bere planifikimin strategjik dhe vjetor te bazuar ne rreziqet e parashikuara dhe po ashtu ka bere edhe rangimin e auditimeve pergjate vitit auditues 2025 sipas rrezikut te Larte, mesem dhe ulet.

Ne vazhdimesi	NJAB ne vazhdimesi permes takimeve me Drejtorite e audituara ka perkrahur procesin e zbatimit te rekomandimeve ne vitin 2025. Ne vitin 2025 jane zbatuar 61% e rekomandimeve te NJAB , ndersa te pa zbatuara ose ne zbatim jane 39% e tyre.
Deri ne funde te vitit 2025	Hartimi, miratimi dhe zbatimi I Planit Zhvillimor Komunal si dhe hartimi dhe miratimi i Hartave Zonale Komunale
	Te rritet mbikeqyrja e zbatimit te rregullatives se brendshme. Te sigurohet trajnimi I stafit ne fushen e planifikimit urban dhe rural.

Ne baza vjetore	Kontrollimi dhe raportimi i rregullt per zbatimin e aktiviteteve te planifikimit urban dhe rural
Çdo tre muaj	Inspektorati i Ndërtimit është përgjegjës për: – Inspektimin e ndërtimeve, instalimeve, renovimeve, zgjerimeve
	Dhe inspektimin e rrënit të çfarëdo ndërtese apo strukture, përjashtuar punët e zakonshme për mirëmbajtjen e ndërtesave për të cilat nuk nevojitet leje për ndërtim
Sipas nevojave te shfaqura	Kontrollon dokumentacionin tekniko-investues, kryerjen e punëve ndërtimore, a kryhen këto pune ne përputhje me dokumentacionin teknik-investues ne baze te cilit është dhënë leja e ndërtimit,
Çdo tre muaj	Inspektori i ndërtimtarisë bën mbikëqyrjen ne zbatimin e ligjit dhe rregulloreve tjera qe kane te bejne me ndertimet (projektet e ndertimit,planet) etj.,
Sipas nevojave te shfaqura	mbikëqyr standardet e ndërtimit dhe te produkteve ndërtimore si dhe konstruksionet qe vihen ne përdorim gjate ndërtimit,

Deri 6-mujorin dyte 2025	Veprimet janë: Kordinimi i vazhdushem me te gjith akterët relevant, DKA, Drejtorin, prinderit përmes këshilleve, OJQ-të
Ne vazhdimesi	Nga drejtorët e shkollave dhe inspektorët komunale janë kryer vizita në shkolla.
Deri ne fund te vitit 2026	Te gjitha hapsirat infrastrukturale shendetesore jane inspektuar se bashku me kordinatorin e cilesise . Te gjeturat nga kontrolla e KCSHSH jane mar me seriozitet me te madhe

Ne baza vjetore	Te gjitha sherbimet shendetesore ofrohen konform UA04/2020 per organizimin dhe funksionalizimin e KPSH-së . Eshte bere trajnimi I stafit me vetefinancim per UZ(Ultraze) Eshte zgjeruar rrjeti I laboratoreve ne QMF Vitomiricë , QMFIV QMF Novosell Marrja e PAP testeve ne QKMF dhe QMF
Në vazhdimësi	Efikasiteti, efektiviteti dhe transparenca jo e kënaqshme në ofrimin e shërbimeve publike
Ne vazhdimësi	Aktualisht aplikohet sistemi i Intranet por jo të gjitha shërbimet janë integruar edhe në E-Kosova; Poashtu edhe E-prokurimi është i ndërlidhur me E-Kosova

Niveli i realizmit	Mjetet e verifikimit
Pjeserisht e Realizuar	https://kk.rks-gov.net/peje/plani-zhvillimor-komunal-i-pejes-2020-2028
E realizuar	Takime ne vazhdimesi, linku nga takimi I fundit: https://kk.rks-gov.net/peje/wp-content/uploads/sites/24/2024/05/01-Degjimi-Publik-20-Qershor-2024.pdf

E realizuar	Rregullore (ZKM) nr. 08/2024 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës
E realizuar	Vendimi I Kryetarit per caktimin e Mbikqyrësit
E realizuar	https://kk.rks-gov.net/peje/
E realizuar	https://kk.rks-gov.net/peje/wp-content/uploads/sites/24/2024/06/Raporti-i-degjimeve-buxhetore-per-Kab-in-2025-2027.pdf

E realizuar	Ftesat qe jane derguar me email zyrtar
E realizuar	Web faqja e komunes
E realizuar	SIMFK-ja dhe E-pasuria

Pjesërisht e realizuar.	Zyra e Kryetarit
Pjesërisht e Realizuar	Raporti I punes ne fundevit
e Realizuar	Vendi i Miratimit të Kodit të Etikës Nr. 03/2019
E realizuar	Vendi i Miratimit të Kodit të Etikës Nr. 03/2019
I realizuar	Miratohet ne bazeë te Vendimit Nr.18-2016

I realizuar	Miratohet ne bazeë te Vendimit Nr.19-2019
I realizuar	Miratohet ne baze te Vendimit Nr.18-2016
E realizuar	Permes MAPL ASHI
E realizuar	Sistemi I Arkivave SMAED
E realizuar	Permes MAPL ASHI
Pjeserisht e Realizuar	https://kk.rks-gov.net/peje/category/prokurimi/plani-i-prokurimit/

Pjeserisht e Realizuar	Platforma e E-Prokurimit KK Peje https://e-prokurimi.rks-gov.net/HOME/ClanakItemNew.aspx?id=327
Pjeserisht e Realizuar	Platforma e E-Prokurimit KK Peje https://e-prokurimi.rks-gov.net/HOME/ClanakItemNew.aspx?id=327
Zbatuar	https://kk.rks-gov.net/peje/category/prokurimi/plani-i-prokurimit/
Zbatuar	Ftesat qe jane derguar me email zyrtar

Zbatuar	Rarporti i auditimit mund te merret te Kryetari ose NJAB
Zbatuar	Ftesat qe jane derguar me email zyrtar
Zbatuar	procedurat e rekrutimit dhe kontratat e punes me stafin e rekrutuar permes procedurave te prokurimit
Zbatuar	https://kk.rks-gov.net/peje/zhvillimi-ekonomik/profili-i-drejtorit-zhvillimi-ekonomik/

Zbatuar	https://kk.rks-gov.net/peje/category/raportet-e-drejtore-per-zhvillim-ekonomik-dhe-turizem/
Ne vazhdimesi realizohet plani vjetor dhe monitorihet zbatimi I tij	Plani vjetor
Zbatuar	Kerkesat nga palet dhe inspektimi nga inspektori dhe procesverbalet nga inspektimet.
Pjeserisht e zbatuar	Konkursi i shpallur (linku:

Zbatuar	Ftesa per trajnim
Zbatuar	Marreveshja/ memorandumi
Zbatuar	N/A
Zbatuar	Plani strategjik dhe vjetor i NJAB

Ne proces te zbatimit	Raportet 6 mujore (janar -qershor) te NJAB per vitet 2023 dhe 2024
E realizuar	https://kk.rks-gov.net/peje/urbanizem/harta-zonale-2023-2031/
Ne vazhdimesi, sipas nevojave te brendshme	Mbledhje e takime/trajnime ne vazhdimesi

Ne vazhdimesi, sipas nevojave te brendshme	Kontrollimi dhe raportimi i rregullt per zbatimin e aktiviteteve te planifikimit urban dhe rural
E realizuar	Bejme kontrollimin e ndertimeve ne baza ditore
Pjeserisht e Realizuar	Kontrollimi dhe raportimi i rregullt per zbatimin e aktiviteteve te planifikimit te ndertimit
Pjeserisht e Realizuar	Njesia e Inspeksionit te Ndertimit ben verifikimin e dokumentacionit
Pjeserisht e Realizuar	Zyra Ligjore ben mbikeqyrjen e zbatimit te ligjit dhe rregulloreve qe kane te bejn me ndertimit
Pjeserisht e Realizuar	Bejme kontrollimin e ndertimeve ne baza ditore te standardet e ndertimit

Pjeserisht e realizuar	Drejtori mban takime të rregullta me drejtorët e shkollave. Bashkëpunimi me OJQ-të për të drejtat e njeriut, bulizimi në shkolla, etj. Për të gjitha takimet e organizuara nga DKA mbahen procesverbale. Ekziston këshilli i prindërve në shkolla dhe në nivel komunal dhe mbahen takime të rregullta dhe vazhdimisht kërkohen raporte nga Drejtorët e shkollave për funksionimin e këtyre organeve. Dëshmi janë procesverbalet dhe komunikimet me e-mail.
Pjeserisht e realizuar	Dëshmi janë proces
Pe vitin 2024-2025 jane planifikuar per shkake te mosplotesimit te kushteve per ofrimin e sherbimeve me kualitative ndertimi I dy njesive QMF-Radac dhe AMF-Terstenik Masa eshte zbatuar ne menyre periodike Nderimi I AMF Terstenik ka filluar dhe eshte ne realizim e siper gjysma e punimeve jane ba tek punet e vrazhda .(Investie kapitale te Komunes .Ne QMF Radavc kemi has ne veshtersi pasi BT Radavc nuk e ka caktu ende vendin se ku dojn te ndertohej QMF	Raporti nga vizita monitoruese e KCSHSH (Komiteti I cilesis I sherbimeve shendetesoreAMF terstenik eshte ne fazen perfundimtare ndersa QMF Radavc nuk ja ka fillu ndertimi

Per shkak te buxhetit te limituar nuk kemi mundesi ti plotesojm disa nga sherbimet qe ofrohen ne njesi te caktuara .Nga janari I vitit 2024 kemi filluar te ofrojme edhe kete sherbimet per pacientet Ne vitin 2025 jane funksionalizu edhe 2 njesi te ultrazerit ne QMFIV dhe AMF Kristal Labororet jane funksionalizu Ne dy QMF vazhdon marrja e PAP Testeve	Donacioni nga Qeveria Zvicerane ne bashkefinansim me Komunen e Pejës. (Donacion me nje Ultraze) Raportet vjetore te sherbimeve shendetesore
Masa është zbatuar në kohën e duhur	Përmes konkursit të shpallur dhe rezultateve të konkursit; Raportet për menaxhimin e kontratave, platforma E-prokurimi dhe web faqja e Komunës së Pejës
Masa nuk është realizuar për shkak të mungesës së buxhetit	E- Kosova, web faqja e Komunws dhe platforma E-Prokurimi

Vështirësitë	Rekomandimet
Mungesa e anëtarëve të grupit për shkak të angazhimeve të tyre në punët e tyre të përditshme	Nuk ka
Organizimi i takimeve dhe pjesëmarrja e qytetarëve	Nuk ka

Veshtiresi në implementim te shpeshta, Rregullores per organzimin e brendshemdhe sisitematizimin e vendeve te punes	Nuk ka
Vështersit në plotesimine Raportit per planin e Inergritetit nga Drejtorit Komunale	Nuk ka
Obligim Ligjore te raportohet me planin e Intergritetit para Agjenecis per Parandalimin e Kurropsionit APK	Bashkepunimi me te madhe
Veshtersi ne arritjen e ralizimit te gjitha kerkesave te tyre	Nuk ka

Nuk ka

Nuk ka

Nuk ka

Nuk ka

Nuk ka

Nuk ka

Pjesërishrt	Të vazhdohet me analiza të vazhdueshme me qëllim të plotësimit të vendeve të lira të punës.
Pjesërisht e zbatueshme	Me disa sygjerime
Zbatimi në plotëni i Kodit të Etikë	Nuk ka
Zbatimi në plotëni i Kodit të Etikë	Nuk ka
Zbatimi I plotë	Nuk ka

Zbatimi I plotë	Nuk ka
Zbatimi I plotë	Nuk ka
Veshtirësi në implementim të shpeshta, problem me qasje dhe kufizime nga ASHI për zyrtaret e TI-ve	Nuk ka
Veshtirësi gjatë bartjes së materialeve, hapësirat e vogla për klasifikim dhe azhurim	Nuk ka
Veshtirësi gjatë bartjes së materialeve,	Nuk ka
Vështërsi në implementimin e planit të detajuar të Prokurimit	Te vazhdohet kjo formë e hartimit të planit të prokurimit

ende ka vonesa qe presim te realizohen brenda keti viti	Te vazhdohet per rritjen e vigilences nga njesit kerkuese.
Ka pasur raste kur procedura e prokurimit eshte anuluar per shkak te specifikave teknike (paramasave)	Duhet kushtuar vemendje njesite kerkuese aspekteve te cekura
N/A	Te vazhdohet me metoden e gjertanishme
N/A	Vazhdimisht te ofrohen trajnime me qellim te ngritjes se kapaciteteve te stafit per aspektet e cekura

N/A	Te monitorohet zbatimi i rekomandimeve te NJAB ne vazhdimesi
N/A	Vazhdimisht te ofrohen trajnime me qellim te ngritjes se kapaciteteve te stafit per aspektet e cekura
N /A	Te aplikohet moduli per menaxhim te kontratave pasi qe edhe jane pajisur edhe me mjete pune I-pad.
Veshtersi ne ndjekjen e trajnimeve adekuat qe kane te bejen me fushen e Zhvillimit Ekonomik	Nuk ka

Veshtersi ne jepjen e pergjigjjeve dhe konsultime me regjistruse te rinje te bizneseve	Nuk ka
etem ne rastet kur ka raste te vecanta per inspektime kur kerkohet edhe nderhyrja e policise	Zbatimi i plote i Planit vjetor.
Nevojitet koordinim me Policine ne raste te vecanta	N/A
N/A	Te shpallet edhe pozita per inspektor te ambientit

N/A	Vazhdimisht te tentohet qe te planifikohet sa me sakte buxhe
N/A	Zbatimi ivazhdueshem I marreveshjes
N/A	Ne planin e buxhetit dhe planin e prokurimit te parashihet krijimi I modulit eklektronik
Ndarja e buxhetit per krijimin e modulit elektronik	Koordinatori per menaxhim te rrezikut te mbaje komunikim te vazhdueshem me NJAB, qofte edhe permes Komitetit te Auditimit, ne menyre qe te perqohet informata rreth sistemit te menaxhimit te rrezikut.

Ende nuk eshte vendosur nje sistem i brendshem ne baze te te cilit drejtorite e audituara monitorojne zbatimin e rekomandimeve te cilat kane dal nga raportet e NJAB. Drejtorite e audituara duhet te jene me pergjegjese ne kete proces	Nga drejtoritë e audituara të aplikohet raportimi në baza tremujore rreth zbatimit të rekomandimeve të NJAB.
Veshtiresi ne gjetjen e kapaciteteve njerezore, organizative dhe financiare si dhe pjesemarrja publike ne proceset e planifikimit	Nuk ka
Veshtiresi ne implementimin e rregullatives se brendshme dhe nje sistemi qe lidhen me fushen e planifikimit urban dhe rural.	Nuk ka

Veshtiresi ne fuqizimin e sistemit te planifikimit, veshtiresi e realizimit te planifikimit afatmesem per te lidhur prioritetet	Nuk ka
Veshtiresi ne implementimin e rregullatives se brendshme dhe nje sistemi qe lidhen me fushen e planifikimit te ndertimit	Nuk ka
Veshtiresi ne numrin e Inspektoreve ne Insepketimi te Ndertimit	Nuk ka
Veshtiresi ne Kontrollimin e dokumentacionit perputhjen e puneve te kryera dokumencionin	Nuk ka
Veshtiresi ne Kontrollimin e dokumentacionit perputhjen e Ligjin dhe rregulloret qe kan te bejne me ndertimin	Nuk ka
Veshtersi ne arritjen e ralizimit te standardeve te ndertimit	Nuk ka

Sigurimi i trajnimeve adekuate, mungesa e stafit në drejtimet deficitare në Matematikë dhe fizikë.	Te mbahen trajnime per kurikule dhe licencim
Mungesë e insektimeve më të shpeshta për shkak të mungesës së Nr. të inspektorëve por që nuk bie në kompetencë të DKA-së. DAK përmbush detyrat e saja në menaxhimin e këtij rreziku.	Nuk ka
ende ka vonesa qe presim te realizohen brenda keti viti fillimi I ndertimit te QMF Radavc	Duhet te miret parasysh vlersimi nga KCSHSH (Komiteti I cilesis I sherbimeve shendetesore) Si dhe te arrihet marevehsja me banoret e BT Radavc

Regjistrimi I fundit I popullsesise e limiton pranimin e stafit te ri si dhe reziku I reduktimit te stafit.	Masa eshtë zbatuar ne menyre periodike Te vazhdohet me numrin e tanishem te punetoreve ne menyre qe sherbimet te jene me kualitative.
Mungesa e stafit të mjaftueshëm në raport me projektet e planifikuara dhe në zhvillim e sipër; Mungesa e veturave zyrtare për të zhvilluar vizitat në teren me qëllim të verifikimit të zhvillimit të projekteve	Të parashihet në planin e BNP shtimi i mëtejshëm stafit DSHP; Të përmirësohen kushtet e punës respektivisht logjistika (shtimi i numrit të veturave dhe pajisjeve të kontrollit të cilësisë së punimeve).
Qytetaret nuk shfrytëzojnë mundësitë që ofron platforma e-kosova për të komunikuar me Drejtorinë për Punë Komunale dhe Shërbime Publike (apo drejtoritë tjera përkatëse komunale), për të ngritur çështje/ probleme që kërkojnë zgjidhje, apo iniciime të debateve publike për çështje me interes.	Fushatat njoftuese për qytetaret e Pejës në lidhje me mundësitë që ofron platforma e-Kosova për të rritur transparencën, komunikimin e drejtperdrejtë me komunën, apo iniciimin e debateve.

