



Na osnovu člana 80 i 81 Zakona o Javnim Službenicima br. 08/L-197, člana 8 Zakona o Radu, člana 5 tačka c Zakona o Obrazovanju u Opštinama Republike Kosova br. 03/L-068, Zakona o preduniverzitetskom obrazovanju član 35, Administrativnog Uputstva MONT-a br. 05/2021 i Pravilnika br. 19/2024 o postupku izbora i imenovanja direktora i zamenika direktora, nastavnika, stručnih saradnika, asistenata, instruktora i sekretara u javnim obrazovno-vaspitnim i osposobljavajućim institucijama preduniverzitetskog obrazovanja, Direktorat za Obrazovanje u Peći objavljuje:

KONKURS

Za popunjavanje radnog mesta

Institucija: Opština Peć- Direktorat za Obrazovanje

Naziv radnog mesta: Zaposlenik Javne Službe

1. ONSŠ "Dardania" u Peći – 20 časova matematike, na određeno vreme (jedno radno mesto).
2. ONSŠ "Xhemajl Kada" u Peći- 8 časova ITK i 4 časa ITK u Medicinskoj Školi, nastava na bosanskom jeziku, na određeno vreme (jedno radno mesto).

Broj pozicija: 2

Vrsta pozicije: Zaposlenik Javne Službe;

Naziv nadređenog: Direktor;

Stepen-Koeficijent : 6.60

Br.Protokola: 01-112/01-0021829/26

Datum objavljivanja: 03.04.2026

Datum apliciranja: Konkurs ostaje otvoren od 03.04.2026 do 10.04.2026.

Opis radnih zadataka:

- Da ostvaruje nastavni plan i program za odgovarajuće radno mesto, oslanjajući se na Zakon o Preduniverzitetskom Obrazovanju u Republici Kosovo i druge podzakonske akte koji uređuju relevantne oblasti za njegovo/njeno radno mesto.
- Da sprovodi radne zadatke obezbeđujući kvalitet i profesionalnu kompetentnost u procesu nastave.
- Da primenjuje nove metodologije nastave i ocenjivanja u skladu sa smernicama novog nastavnog plana i programa.
- Da pokazuje poštovanje i da se ponaša pravično, ravnopravno i bez diskriminacije prema saradnicima sa kojima radi.

-Da poštuje neposredni autoritet službenika kome odgovara i da izvršava zadatke koje mu/joj on/ona može dodeliti. Radni zadaci treba da budu u skladu sa važećim zakonodavstvom.

-Da ne traži niti prihvata uputstva u vezi sa obavljanjem radnih zadataka ni od jednog drugog organa osim direktora škole i ODO.

-Da ne zloupotrebljava radno mesto za privatne interese u korist treće strane, uključujući porodicu, društvo ili prijatelje.

-Da pokazuje maksimalnu diskreciju u vezi sa svim pitanjima rada, uključujući čuvanje informacija (ukoliko nisu javne) koje su povezane sa radnim procesom i odnosima proizašlim iz njega, ne saopštavajući ove informacije nijednom fizičkom ili pravnom licu, osim kada su takve informacije predviđene u okviru radnih zadataka prema ovom ugovoru ili uz ovlašćenje službenika kome odgovara.

-Rad će se pratiti i ocenjivati na osnovu postignutih rezultata učenika, prema profesionalnim procedurama od strane nadležnih stručnjaka.

Opšti kriterijumi za prijem javnih službenika

1. Da bude državljanin Republike Kosovo;
2. Da ima punu poslovnu sposobnost u skladu sa važećim zakonodavstvom;
3. Da govori najmanje jedan od službenih jezika, u skladu sa Zakonom o jezicima;
4. Da je sposoban za obavljanje odgovarajućih dužnosti;
5. Da nije osuđivan za krivično delo izvršeno sa umišljajem;
6. Da nije na snazi disciplinska mera izrečena protiv njega;
7. Da ima traženo obrazovanje za poziciju za koju konkuriše;
8. Da uspešno prođe procedure prijema utvrđene zakonom.

Uslovi kvalifikacije i kriterijumi izbora:

Izbor kandidata će se vršiti na osnovu kriterijuma utvrđenih pravnim aktima koji regulišu oblast preduniverzitetskog obrazovanja (Zakon br. 04/L-032 i Zakon br. 03/L-068) i u skladu sa Administrativnim uputstvom MONT-a br. 05/2021 o normativi i profesionalnom okviru opšteg obrazovanja, Pravilnikom br. 19/2024, kao i Administrativnim uputstvom br. 05/2015 o normativi za nastavnike stručnog obrazovanja.

Za radna mesta od 1 i 2 zahteva se odgovarajuća stručna sprema prema objavljenim predmetima:

- Edukativni Fakultet – master u obrazovanju 300 ECTS
- Sistem od 4 godine
- Bachelor 240 ECTS

U nedostatku kandidata sa odgovarajućom stručnom spremom, u obzir dolaze kandidati sa približnom spremom, koji mogu biti izabrani na period od jedne školske godine.

Potrebna dokumenta:

- Izvod iz rođenih (kopija);
- Notarski overena diploma fakulteta (kopija);
- Lična karta (kopija);
- Certifikat od suda da nije pod istragom (original);
- Certifikati o pohađenim obukama (kopija);
- Potvrda o radnom iskustvu (ako postoji);
- Potvrda o punoj poslovnoj sposobnosti od CSR-a (nakon prijema na posao);
- Lekarsko uverenje (nakon prijema na posao).

Procena kandidata:

Procena znanja, veština i profesionalnih kvaliteta kandidata vrši se putem:

- a) Pismenog testa, koji čini 50% ukupne ocene i koji ima maksimalno 100 poena;
- b) Usmenog intervjua, deo kojeg je i ocena portfolija, a koji čini 50% ukupne ocene.

Predaje se kopija dokumenata, jer se isti nakon postupka regrutovanja ne vraćaju.

Svi zainteresovani kandidati mogu preuzeti prijavne formulare u štampanoj formi u Direktoratu za obrazovanje u Peći ili ih skinuti sa državnog portala <https://konkursi.rks-gov.net/>, a popunjene ih dostaviti Direktoratu za obrazovanje. Samo kandidati koji ispunjavaju kriterijume i uđu na uži spisak biće pozvani na intervju. Svi kandidati koji su završili studije van Republike Kosovo i konkurišu za ove pozicije, moraju da imaju priznate diplome (nostrifikovane) od strane Ministarstva Obrazovanja, Nauke i Tehnologije, u skladu sa Administrativnim Uputstvom br. 12/2018 od 10.09.2018. U suprotnom, komisija će prilikom selekcije prijava odbiti sve prijave kandidata koji nisu ispunili ovaj uslov konkursa. Prijave su dobrodošle od muškaraca i žena svih zajednica Republike Kosovo. Prijave dostavljene nakon predviđenog roka neće biti prihvaćene, a nepotpune prijave biće odbijene. Za svaku nejasnoću, kandidati se mogu obratiti ODO, kancelarija br. 33 ili na telefon 045 108 914. Rezultati će biti objavljeni na web stranici Opštine Peć: <https://kk.rks-gov.net/pejë> i na linku: <https://konkursi.rks-gov.net/>.